

## CURRÍCULUM VITAE

Daina Z. Green  
Asesora Laboral  
19 Fifth St., Toronto Ontario, Canada M5J 2C1  
Teléfono: +1.416.203.2345  
Fax: +1.416.946.1912  
E-mail: [dzgreen@dzgreen.ca](mailto:dzgreen@dzgreen.ca)  
Sitio Web: [www.dzgreen.ca](http://www.dzgreen.ca)

### Títulos Profesionales

- 2012 Certificado: Facilitadora de Auditorías Participativas de Género. ITCILO, Torino (Italia)
- 1983 Certificado: Profesora de Inglés como Segundo Idioma para Adultos. George Brown College, Toronto.
- 1977 Master en Ciencias (M.Sc.): Afecciones de comunicación, especialización: Ortofonía. Universidad McGill, Montreal.
- 1975 B.A. en Psicología, con distinción, especialización en Psicolingüística. Universidad McGill, Montreal.

### Historial laboral

*Desde 1990, brindo asesoría a sindicatos, gobiernos, y grupos de la sociedad civil en procesos laborales relacionados con lo siguiente:*

\* Equidad salarial, que incluye la negociación de programas y la elaboración de sistemas de evaluación de puestos de trabajo sin sesgos de género; procesos de formación, implementación y representación ante los tribunales respectivos (ej., Tribunal de Equidad Salarial de Ontario).

\* Diseño y presentación de programas y materiales pedagógicos para sindicatos, gobiernos, instancias paritarias, y grupos de la sociedad civil (en inglés, español, francés y portugués).

\* Programas de equidad en el empleo, que incluye procesos de sensibilización, perspectiva de género, identificación de barreras al acceso de oportunidades, constitución de comités paritarios, elaboración de planes, implementación de medidas correctivas, y estrategias de comunicación.

*De 2002 a 2015, me desempeñé como Especialista en Equidad Salarial para el Sindicato SEIU-Canadá (Sindicato Internacional de Trabajadoras/es de Servicios), asesorando a comités paritarios del sector salud en la implementación de programas de evaluación de puestos.*

*A partir de 2003, he asesorado diversos procesos de equidad y evaluación de puestos en el Caribe y América Latina mediante la presentación de seminarios, talleres, cursos intensivos, charlas, presentaciones en los medios de comunicación y reuniones con comités paritarios (Barbados, Trinidad y Tobago, Jamaica, Costa Rica, Venezuela, Colombia, Ecuador, Peru, Chile, Argentina, Uruguay, Paraguay y Brasil).*

*Daina Z. Green/noviembre de 2016*

## Programas recientes en educación

*¿Por qué no logramos cerrar la brecha salarial de género? Más allá del concepto de pago igual por trabajo igual.* Taller, Foro Social Mundial, Montreal, Canadá, 2016.

*Equidad de Remuneración y la Evaluación de Puestos.* Curso para personal del sindicato de trabajadores y trabajadoras del sector comercial y de alimentos (UFCW) Locals 175 & 633, 2015.

*Asegurando el acceso para personas con discapacidad:* Consejo de Asociaciones de Docentes Universitarios de Ontario (Ontario Council of Faculty Associations), 2011.

*Nuevos requisitos respecto de la Protección contra la violencia en el lugar de trabajo (Ley 168 de Ontario)* para funcionarias y funcionarios del Sindicato de Empleados/Empleadas de Servicio (SEIU), 2011

*Equidad Salarial y Evaluación de Puestos* (Internacional de Servicios Públicos): Chiclayo (Perú), 2013-2015; Quito (Ecuador); 2011, 2010, 2009, 2007, 2005; Caracas (Venezuela), 2010, 2009, 2006; Brasil, 2008, 2006, 2005; Jamaica, 2007; Trinidad y Tobago; 2007; Santiago (Chile), Bellavista (Uruguay), Buenos Aires y Santa Fe (Argentina), San Bernardino (Paraguay), 2006; San José, Costa Rica, 2004; Bogotá (Colombia), 2004.

*Mantenimiento de programas de equidad salarial para representantes sindicales* Asociación de Representantes de Servicios Policiales de Ontario, 2011, 2009, 2008; SEIU-Canadá 2010.

## Selección de Grupos Asesorados en Evaluación de Puestos/Equidad Salarial

Entidad Prestadora de Servicios de Saneamiento De Lambayeque S.A y Sindicato SUTSELAM (Chiclayo-Perú)	contratada por sindicato y empleador	2013-2015
Servicios Policiales de Niagara, Windsor, Hanover y London (Ontario)	contratada por sindicato y empleador	2006 – 2009
Diario London Free Press	contratada por sindicato y empleador	2006- 2008
Universidades de Guelph, Toronto, McMaster y Wilfrid Laurier (Ontario), Carleton, Western Ontario, York	contratada por sindicato	A partir de 2002
Universidad York (Ontario)	contratada por sindicato y empleador	1999 – 2001
Municipio de Georgian Bay (Ontario)	contratada por sindicato y empleador	2002 – 2003
Hospital Quinte Health Care (Ontario)	contratada por sindicato	2005 – 2007
Hospital Haliburton Highlands (Ontario)	contratada por sindicato	2005 – 2006
Momiji Centro para Ancianos	contratada por agencia (no sindicalizada)	2004

## **Publicaciones**

Green, D.Z., Reducir la brecha salarial de género: Una guía práctica para las organizaciones sindicales y gremiales del sector público. Editada por la Internacional de Servicios Públicos, Región Andina, 2006 (idem versiones en inglés y portugués).

Green, D.Z., "An attempt to save Employment Equity: Community advocacy vs. the Ontario Government." aparece en *Feminism, Law, and Inclusion: Intersectionality in Action*, MacDonald, G., Osborne R., Smith C., eds. Sumach Press, Toronto, 2005.

Green, D.Z., "Maintaining Pay Equity Plans: The Association's Role." *Police Association of Ontario Magazine*, Winter 2003.

Green, D.Z., "Hommes et femmes dans le monde du travail: les outils de l'égalité," *Regards croisés sur la gouvernance*, Canadá-Francia, París, 1999.